



Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali

In base all'art. 9, comma 7 del D.L. 179/2012 così come modificato dalla L. 221/2012 "entro il 31 marzo di ogni anno le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, pubblicano nel proprio sito web, gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione, in cui identificano le modalità di realizzazione e le eventuali attività per cui non è possibile l'utilizzo del telelavoro. ... La mancata pubblicazione è altresì rilevante ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti responsabili."

PIANO DI UTILIZZO DEL TELELAVORO

Anno 2023

Il del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 disciplina il lavoro a distanza prevedendo la possibilità di svolgere sia lavoro agile sia lavoro da remoto.

L'art. 70 del suddetto contratto disapplica la disciplina del telelavoro prevista dai precedenti contratti nazionali facendo salvi gli accordi di telelavoro in essere sino alla scadenza dei relativi progetti.

Alla luce di quanto previsto, i 21 dipendenti ad oggi assegnati ai 4 diversi progetti di telelavoro attivi, continueranno a svolgere l'attività sulla base degli accordi individuali sottoscritti che scadranno nel corso del 2024. Alla scadenza tali accordi non verranno più rinnovati.

Per la stessa ragione nel corso del 2023 non sono previste ulteriori attivazioni di postazioni di telelavoro nell'ambito dei progetti già approvati né l'attivazione di nuovi progetti.

Per l'anno 2024, invece, si prevede di attivare previo confronto con le organizzazioni sindacali, il lavoro da remoto presso il domicilio del dipendente, così come disciplinato dal richiamato CCNL valutando tra tutte le attività quali sono idonee a essere svolte in tale modalità.