



Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali

In base all'art. 9, comma 7 del D.L. 179/2012 così come modificato dalla L. 221/2012 "entro il 31 marzo di ogni anno le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, pubblicano nel proprio sito web, gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione, in cui identificano le modalità di realizzazione e le eventuali attività per cui non è possibile l'utilizzo del telelavoro. ... La mancata pubblicazione è altresì rilevante ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti responsabili."

PIANO DI UTILIZZO DEL TELELAVORO

Anno 2024

Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022:

- disciplina il lavoro a distanza prevedendone la possibilità di svolgimento secondo la modalità di lavoro agile ovvero da remoto
- disapplica contestualmente la disciplina del telelavoro facendo salvi i contratti in essere sino alla scadenza dei relativi progetti.

In considerazione di quanto premesso, a fine 2023, è stato avviato – e concluso positivamente – il confronto con le organizzazioni sindacali avente ad oggetto l'individuazione dei criteri generali relativi alle modalità attuative, nonché dei processi e delle attività di lavoro ai fini del passaggio al lavoro da remoto.

Al 31 dicembre 2023, risultavano attivi n. 18 progetti di telelavoro tutti in scadenza entro il 30 giugno 2024.

Nel dettaglio, alla data attuale, risultano essere intervenute le scadenze dei seguenti progetti di telelavoro:

- n. 1 progetto di telelavoro scaduto il 1° gennaio 2024
- n. 1 progetto di telelavoro scaduto il 17 gennaio 2024
- n. 15 progetti di telelavoro scaduti lo scorso 29 febbraio 2024
- n. 1 progetto di telelavoro in scadenza il prossimo 30 giugno 2024.

In accordo con i Responsabili e i Dirigenti delle Aree coinvolte, ad oggi, dei n. 16 progetti di telelavoro la cui scadenza è intervenuta nei mesi di gennaio e febbraio, n. 15, ai sensi dell'art. 68 del citato CCNL Funzioni locali, permangono come lavoro a distanza secondo la modalità del lavoro da remoto da attivarsi attraverso la preliminare sottoscrizione di specifici accordi individuali; mentre n. 1 progetto di telelavoro è attualmente confluito in rapporto di lavoro prestato secondo la modalità agile sino al 30 giugno 2024.

Si evidenzia, inoltre, che, è attualmente in corso l'iter preliminare (sopralluoghi finalizzati ad attestare la conformità dell'ambiente di lavoro nonché delle linee e dispositivi informatici) finalizzato alla sottoscrizione di ulteriori n. 8 accordi individuali in lavoro da remoto.