



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
DI TORINO

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA  
CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO  
ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

Il giorno 19/12/2017 presso la sede della Camera di commercio di Torino, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- |  |                      |
|--|----------------------|
| - dr. Guido Bolatto, Presidente della Delegazione trattante    | FIRMATO IN ORIGINALE |
| - dr. Guido Cerrato, componente della Delegazione trattante    | FIRMATO IN ORIGINALE |
| - dr. Marco Minarelli, componente della Delegazione trattante  | FIRMATO IN ORIGINALE |
| - dr.ssa Claudia Savio, componente della Delegazione trattante | FIRMATO IN ORIGINALE |

R.S.U., nelle persone di:

FIRMATO IN ORIGINALE

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FIRMATO IN ORIGINALE \_\_\_ CGIL/FP

\_\_\_\_\_ CISL FPS

FIRMATO IN ORIGINALE \_\_\_ UIL FPL

sottoscrivono l'allegato accordo decentrato integrativo.

## **PREMESSA**

Il presente accordo viene stipulato in un momento storico particolare in cui la Camera di commercio si trova, da una parte, in attesa che si concluda la riforma che ha coinvolto l'intero sistema camerale e, dall'altra, in attesa dei rinnovi dei contratti collettivi nazionali che non dovrebbero tardare ad arrivare.

Tale situazione rende incerta la contrattazione decentrata che dovrà essere eventualmente rivista alla luce delle novità che dovessero intervenire e modificare le parti disciplinate dal presente accordo.

## **Articolo 1 - Oggetto e ambito di applicazione**

Il presente contratto redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNLL del 1.4.1999 così come modificato dall'art. 4 CCNL 22.1.2004, disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2017, il trattamento economico accessorio collegato all'effettivo svolgimento di particolari attività o responsabilità per il personale che svolge attività di ispettore metrico e definisce l'importo riconosciuto a titolo di rimborso forfettario ai dipendenti che svolgono la loro attività in telelavoro utilizzando la tecnologia VDI attraverso la propria linea di collegamento internet.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente della Camera di commercio di Torino, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale ad esclusione dei dirigenti.

## **Articolo 2 - Periodo temporale di vigenza**

Le modalità di utilizzo delle risorse, avendo cadenza annuale, si riferiscono all'anno 2017.

Il trattamento economico accessorio collegato all'effettivo svolgimento di particolari attività o responsabilità per il personale che svolge attività di ispettore metrico verrà riconosciuto negli importi definiti dal presente contratto a decorrere dal 1° gennaio 2018 mentre il rimborso forfettario verrà riconosciuto dall'anno 2018 dal momento in cui verranno attivate le relative postazioni e fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato che ne modifichi l'importo.

## **Articolo 3 – Modalità di utilizzo delle risorse**

Nei limiti della disponibilità di bilancio, le parti prendono atto che le risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono comprensive dell'importo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999.

Le risorse decentrate quantificate dalla Camera di commercio di Torino per l'anno 2017 sono pari ad euro 2.025.305,00. Tale cifra è comprensiva dell'importo massimo di risorse aggiuntive discrezionali quantificate dalla Giunta in € 843.546,84 (compreso l'1,2% suddetto) che saranno rese disponibili previo verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati dalla stessa Giunta con deliberazione n. 107 del 10 luglio 2017. Il totale delle risorse decentrate quantificate per l'anno 2017 tengono conto, inoltre, dell'eccedenza da recuperare, rispetto al fondo erroneamente costituito nell'anno 2016, pari a € 31.681,52 euro così come previsto dall'art. 40 c. 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001.

Nel rispetto dei criteri generali di ripartizione individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 6 marzo 2008, le parti convengono che una quota pari a € 1.207.522,21 del fondo per le risorse decentrate è destinato a finanziare i seguenti istituti:

- a) Progressioni economiche orizzontali già attribuite al personale in servizio: € 651.387,74
- b) Indennità di comparto: € 139.000,00
- c) Retribuzione di posizione e risultato per incaricati di posizione organizzativa: € 273.000,00

- d) Retribuzione di posizione e risultato per incaricati di Alte Professionalità: € 14.884,47
- e) Indennità e compensi collegati al grado di responsabilità: € 127.250,00
- f) Indennità cassa, rischio e disagio: € 2.000,00

Le restanti risorse decentrate disponibili pari a € 817.782,79 vengono così destinate:

- Progressioni economiche orizzontali: € 24.787,95
- Compenso incentivante la produttività: € 792.994,84. In tal modo la contrattazione integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi una quota prevalente delle risorse variabili del fondo relativo all'anno 2017.

A parziale modifica dei criteri di ripartizione richiamati, le parti convengono che i risparmi di pagamento vengono utilizzati nell'anno stesso per la corresponsione del compenso incentivante la produttività.

Le parti, inoltre, prendono atto che entro il mese di dicembre verrà avviato e concluso il processo per l'attribuzione delle progressioni economiche di categoria con decorrenza 1/1/2017 sulla base dei criteri vigenti e nei limiti delle disponibilità di risorse destinate a tale finalità per un importo massimo di 24.787,95.

Le progressioni economiche di categoria verranno attribuite sulla base dei criteri sino ad oggi contrattati e di quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione.

Le parti concordano sulla richiesta della RSU di accordare la priorità, ove ritenuti meritevoli, ai colleghi che da diversi o molti anni, non hanno ricevuto tale riconoscimento o che in assoluto ne hanno ricevuti di meno. Analoga richiesta è stata fatta in relazione all'opportunità di assegnare la progressione economica, per quanto possibile, ai colleghi che a breve andranno in pensione.

#### **Articolo 4 – Trattamento economico accessorio collegato all'effettivo svolgimento di particolari attività o responsabilità**

Considerato l'evolversi delle responsabilità in materia di ispezioni metriche, le "specifiche responsabilità per attività di ispettore metrico" con decorrenza 1°/1/2018 vengono fissate in € 1.850,00 per la categoria D e 1.650,00 per la categoria C.

Rimangono confermate le altre fattispecie e valori individuate nel contratto decentrato integrativo del 29 aprile 2015.

#### **Articolo 5 – Rimborso forfettario riconosciuto in caso di telelavoro con tecnologia VDI e linea di collegamento internet propria**

Al dipendente assegnato al telelavoro la cui postazione è ubicata presso la propria abitazione utilizzando la tecnologia VDI attraverso la propria linea di collegamento internet, viene riconosciuto a titolo di rimborso delle spese connesse ai consumi energetici e per le altre spese connesse all'effettuazione della prestazione, una somma forfettaria pari a 110,00 lordi euro mensili.