



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
DI TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA  
CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO  
D'INTEGRAZIONE CCI TRIENNIO 2019-2021**

Il giorno 2 dicembre 2020 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Guido Bolatto, Presidente della Delegazione trattante
- Guido Cerrato, componente della Delegazione trattante
- Marco Minarelli, componente della Delegazione trattante
- Claudia Savio, componente della Delegazione trattante

R.S.U., nelle persone di:

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo.

### **Articolo 1 - Ambito di applicazione**

Il presente contratto, redatto ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018, si applica a tutto il personale dipendente della Camera di commercio di Torino, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale ad esclusione dei dirigenti.

### **Articolo 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto integra il cci relativo al periodo 1/1/2019-31/12/2021 sottoscritto il 9/12/2019 e ha valenza, per le parti modificate, per l'anno 2020 e 2021 salvo diversa durata indicata nella specifica materia trattata

### **Articolo 3 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo**

Ai criteri contrattati di ripartizione delle risorse complessivamente destinate a sostenere le iniziative volte a migliorare la produttività, l'economicità e la qualità dei servizi annualmente quantificate e costituite in via esclusiva dalla Camera di commercio di Torino, in ragione dell'emergenza da Covid 19, viene apportata la seguente integrazione valevole per il solo anno 2020:

- le risorse variabili vengono destinate
  - ✓ per compensare le indennità condizioni di lavoro attribuite nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14.9.2000 (attività prestata nel giorno di riposo settimanale): nel limite massimo dell'3% delle risorse variabili al netto delle eventuali risorse aggiuntive

### **Articolo 4 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche**

I criteri definiti dal CCI 2019-2021 vengono così integrati:

- in caso di dipendenti aventi lo stesso punteggio finale, ai fini dell'attribuzione della progressione economica si terrà conto, nell'ordine:
  - della media più alta della valutazione del triennio
  - della maggiore anzianità di servizio in Camera di commercio
  - del minor numero di passaggi all'interno della categoria
  - della maggiore permanenza nella posizione economica in godimento
  - della maggiore età anagrafica

### **Articolo 5 - Individuazione delle misure dell'indennità correlate alle condizioni di lavoro e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione**

L'indennità condizioni di lavoro viene integrata con la seguente fattispecie:

- maggior rischio a cui sono stati esposti i dipendenti che si sono dovuti recare presso la sede per svolgere la propria attività nei mesi di aprile e maggio 2020, in correlazione all'emergenza epidemiologica da Covid 19 → €10,00 per ciascun giorno di effettiva presenza presso la propria sede nel limite massimo mensile pro-capite pari a 100 euro

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti prendono atto che la cifra stanziata per promuovere la mobilità sostenibile e non erogata ai dipendenti potrà essere utilizzata dall'amministrazione per attività/acquisti inerenti tematiche ambientali da definire in relazione alla cifra a disposizione