

## PERSONALE DIRIGENTE CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO

- ANNO 2011 -

### PRESA D'ATTO DELL'EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'ANNO 2008

Ai sensi dell'art. 2 comma 2 del contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza per l'anno 2008 sottoscritto il 26 marzo 2009, la verifica annuale in merito alla sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 per l'Area della dirigenza viene effettuata di anno in anno dagli organi di controllo interno e il contratto sottoscritto conserva la propria efficacia negli anni successivi a condizione che vengano confermate le disponibilità di bilancio, non intervengano diminuzioni sulle risorse decentrate, incrementi delle stesse superiori al 10% o novità contrattuali a livello nazionale.

Le parti, quindi, prendono atto della verifica effettuata dall'ufficio "Progetti direzionali, Sistemi di controllo interno e di gestione" in data 17/11/2011.

La Camera di commercio di Torino inoltre, informa che:

- sono state verificate le disponibilità di bilancio
- che - in applicazione di quanto disposto dall'articolo 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 secondo cui *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"* - la riduzione delle risorse decentrate è avvenuta nel limite del 10%
- che non sono intervenuti nel corso dell'anno novità contrattuali a livello nazionale

Inoltre la Camera di commercio di Torino informa che le metodologie di valutazione orientate alla selettività, alla valorizzazione delle competenze e della meritocrazia, alla differenziazione della valutazione e all'individuazione delle specifiche responsabilità adottate già dal 2002 dalla Camera di commercio di Torino sono state modificate e integrate anche in relazione ai principi e i criteri generali introdotti dalla c.d. "riforma Brunetta": dal 2011 vengono erogati trattamenti economici accessori collegati alla prestazione individuale, alla performance organizzativa con riferimento alla Camera di commercio di Torino nel suo complesso e alle unità organizzative in cui essa si articola (Aree) così come definito dal Sistema Integrato permanente di Analisi, misurazione e Valutazione adottato dall'Ente.

Le OO.SS. confermano che non è necessaria la riapertura della contrattazione.

Alla luce di quanto sopra detto e anche in considerazione del "blocco" della contrattazione previsto per il prossimo triennio, le parti prendono atto che il contratto sottoscritto il 26 marzo 2009 conserva la propria efficacia anche per l'anno 2011 e per gli anni successivi fino a che non intervengano modifiche che impattano sulla ripartizione delle risorse tra indennità di posizione e risultato.

Per gli anni successivi viene confermata la validità dell'accordo per l'anno 2008 fermo restando l'impegno da parte della delegazione trattante di parte pubblica di trasmettere alle organizzazioni sindacali che hanno sottoscritto il succitato accordo la verifica annuale della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 per l'Area della dirigenza e l'informazione dal quale risultano rispettate le condizioni previste nello stesso.

VISTO  
23/11/2011  
DIRETTORE  
[Firma]

SINDACATO  
[Firma]

[Firma]