

Carta d'intenti

(Allegata al Protocollo di Intesa approvato con Delibera di Giunta n. 104 del 18 maggio 2021)

La presente Carta d'intenti ha come finalità l'adesione agli obiettivi e alle finalità del Protocollo d'intesa tra la Consigliera di Parità della Città Metropolitana e la Camera di commercio /Comitato imprenditoria femminile di seguito riportati da parte di enti e associazioni che desiderano promuovere un ecosistema metropolitano torinese sul rilancio dell'occupazione femminile.

Premesso che:

- la Camera di commercio di Torino ha fra sue funzioni l'orientamento al lavoro ed il collegamento scuola-lavoro ed università-lavoro, coinvolgendo le imprese e contribuendo allo sviluppo del sistema economico locale attraverso l'individuazione di iniziative dirette a promuovere l'innovazione della gestione del lavoro e dei processi aziendali, nonché contribuire alla crescita di competenze in tale materia;
- il Comitato Imprenditoria femminile ha come principale obiettivo la promozione, la nascita e lo sviluppo delle imprese femminili grazie anche alla creazione di reti sinergiche con altri organismi del territorio e valorizzare le realtà femminili esistenti attraverso il rafforzamento del ruolo e della consapevolezza delle donne nel mondo dell'imprenditorialità;
- la Consigliera di Parità nel proprio ambito territoriale, Città Metropolitana di Torino, svolge funzioni di promozione e di garanzia dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, ai sensi del Codice delle pari opportunità (D.Lgs 198/2006 e s.m.i.);
- la Consigliera di Parità rileva le situazioni di squilibrio di genere, nell'accesso al lavoro, nella progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, promuove misure di conciliazione tra vita familiare e lavoro, verifica la coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'Unione Europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità, promuove politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- l'emergenza sanitaria Covid-19 ha comportato la chiusura di molte realtà imprenditoriali con conseguente perdita di posti di lavoro. Gli effetti della pandemia e del lockdown hanno inciso in particolare sull'occupazione femminile aumentando il gender gap in ambito lavorativo.
- dato il ruolo rivestito e, nell'ambito delle rispettive competenze, i soggetti sopraindicati hanno sottoscritto un protocollo d'intesa al fine di realizzare iniziative congiunte atte a sostenere e incrementare l'occupazione

femminile, a promuovere l'autoimprenditorialità, a implementare competenze in ambito digitale ed economico-finanziario.

L'obiettivo principale della Carta d'intenti è la definizione di una comunità di volontà che aggrega le istituzioni e le associazioni che a diverso titolo e con diversi ruoli compongono l'ecosistema del rilancio dell'occupazione femminile torinese. Tale comunità verrà rappresentata sotto forma di piattaforma progettuale e avrà come obiettivi:

- 1) Reciproca collaborazione per l'attuazione di progetti e programmi in finalizzati al rilancio dell'occupazione e dell'imprenditoria femminile anche attraverso l'organizzazione di corsi di formazione digitale;
- 2) Monitoraggio del lavoro agile (smart working) in fase emergenziale e analisi del suo impatto sull'equilibrio vita-
- 3) Realizzazione di campagne di formazione culturale per l'emancipazione lavorativa delle donne e per una maggiore condivisione delle responsabilità genitoriali
- 4) Realizzazione di campagne di promozione nelle scuole che favoriscano l'interesse delle bambine per le discipline non tradizionalmente femminili (ossia le STEM Science, Technology, Engineering and Mathematics);
- 5) Definizione di azioni di formazione e sensibilizzazione contro la violenza domestica, le molestie e la discriminazione di genere nell'ambiente di lavoro;
- 6) Promozione e condivisione, tra le imprese femminili, di strumenti di Welfare e di conciliazione tra la vita familiare e quella lavorativa;
- 7) Promozione di misure di accesso al credito facilitate;
- 8) Scambio di informazioni e promozione di partenariati su-progetti di reciproco interesse

La Carta d'intenti è aperta a tutti i soggetti che intendono aderire agli obiettivi e alle finalità del Protocollo d'intesa tra la Consigliera di Parità della Città Metropolitana e la Camera di commercio /Comitato imprenditoria femminile.

Il Comitato per l'imprenditorialità femminile si impegna ad operare come segreteria tecnica attraverso il Gruppo di lavoro sulla violenza domestica e le molestie e discriminazioni sui luoghi di lavoro.

Impegni dei soggetti aderenti

I soggetti che aderiscono, consapevoli della rilevanza dell'iniziativa, si impegnano a perseguire gli obiettivi sopra definiti, garantendo collaborazione e coordinamento delle attività e delle iniziative che verranno presentate.

Durata

La presente Carta d'intenti ha validità di tre anni, coerentemente con la durata del Protocollo.

La disdetta è sempre possibile con semplice scambio di corrispondenza con la Segreteria del Comitato per l'imprenditoria femminile.