

**150 di questi giorni**



**Emanuela Notari**  
Longevity Strategist

Partner  
Active Longevity Institute

# «Democratizzazione» della longevità



# Allungamento ciclo di vita



# Cronicizzazione della denatalità



## Tasso di fertilità

2022 1,23

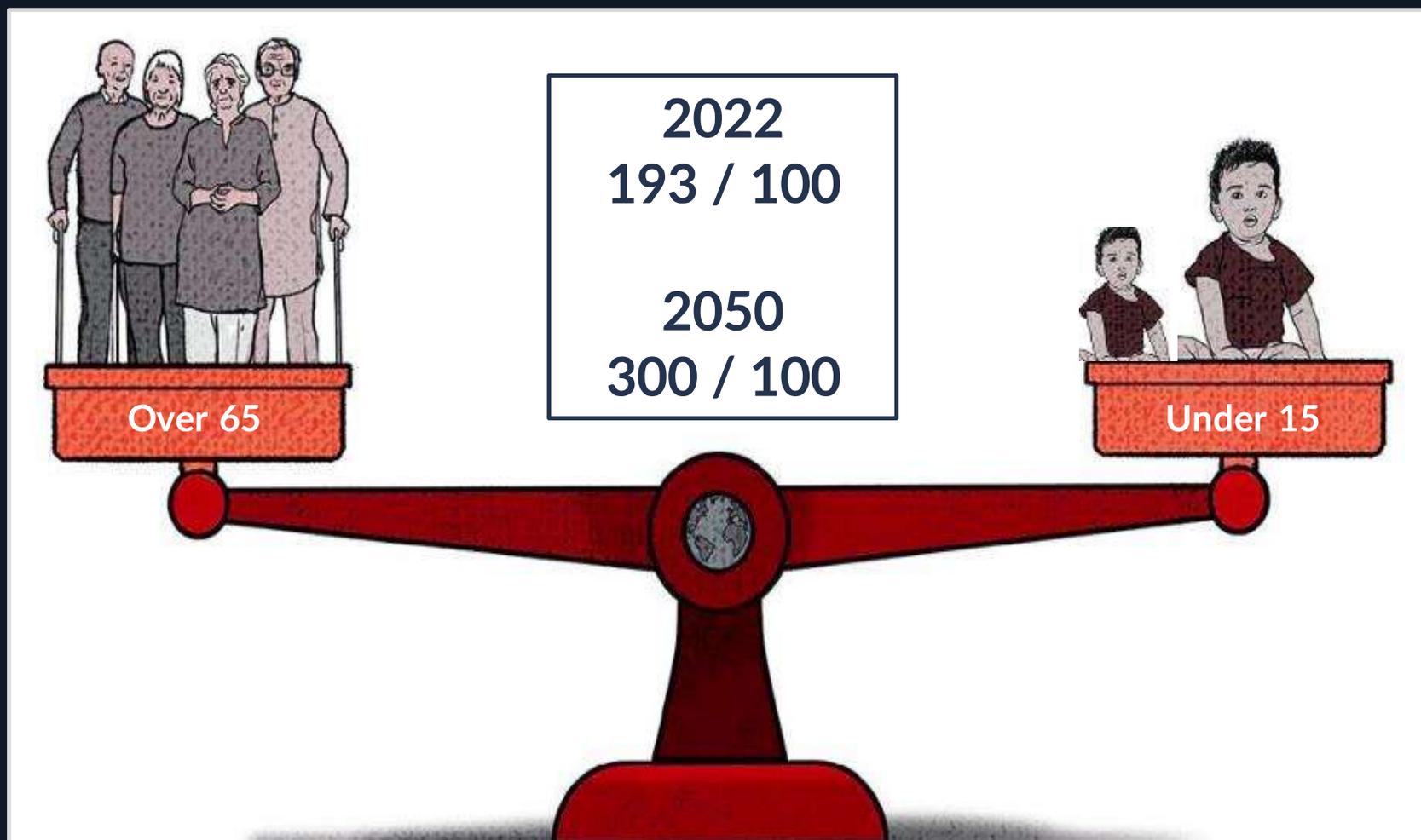
1961 2,9

## Donne in età fertile

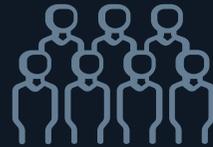
2022 11,7 mln

2080 7,7 mln

# Invecchiamento: rapporto tra anziani e giovani

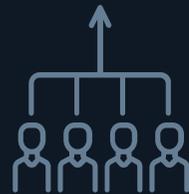


# Invecchiamento: rapporto tra anziani e giovani



## Calo popolazione

58,9 nel 2023  
54,4 nel 2050  
45,8 nel 2080



## Calo forza lavoro

63,5% nel 2021  
37,4 mln (effettivi 23,7)  
54,3% nel 2050  
30 mln (effettivi 18?)

## Età media forza lavoro

2050	45,0
2022	42,4
1985	35,8

# Effetti collaterali della longevità (senza natalità)

**Diminuzione popolazione e forza lavoro, riduzione Pil**  
Rapporto lavoratori/pensionati: da 1,4/1 nel 2023 a 1/1 nel 2050



**Riforme previdenziali**  
Continuo aumento età pensionabile:  
67  $\Rightarrow$  70 (2040-50)  
Tasso di sostituzione:  
65%-70% dipendenti  
40%-50% autonomi



**Sistema sanitario in sofferenza**  
2 milioni di persone senza un medico di base e solo nei pronto soccorsi mancano 18.000 medici.  
Sottofinanziamento della sanità pubblica e di fatto anche della LTC pubblica



**Caregiving femminile**  
Anziani non autonomi: da 3,8 oggi a 5,6 nel 2050. L'assistenza pesa sulle famiglie e in particolare sulle donne (60%) a scapito di capacità di reddito e contribuzione



**Spostamento dei rischi di longevità**

**Il problema non è arriva a 100 anni...**



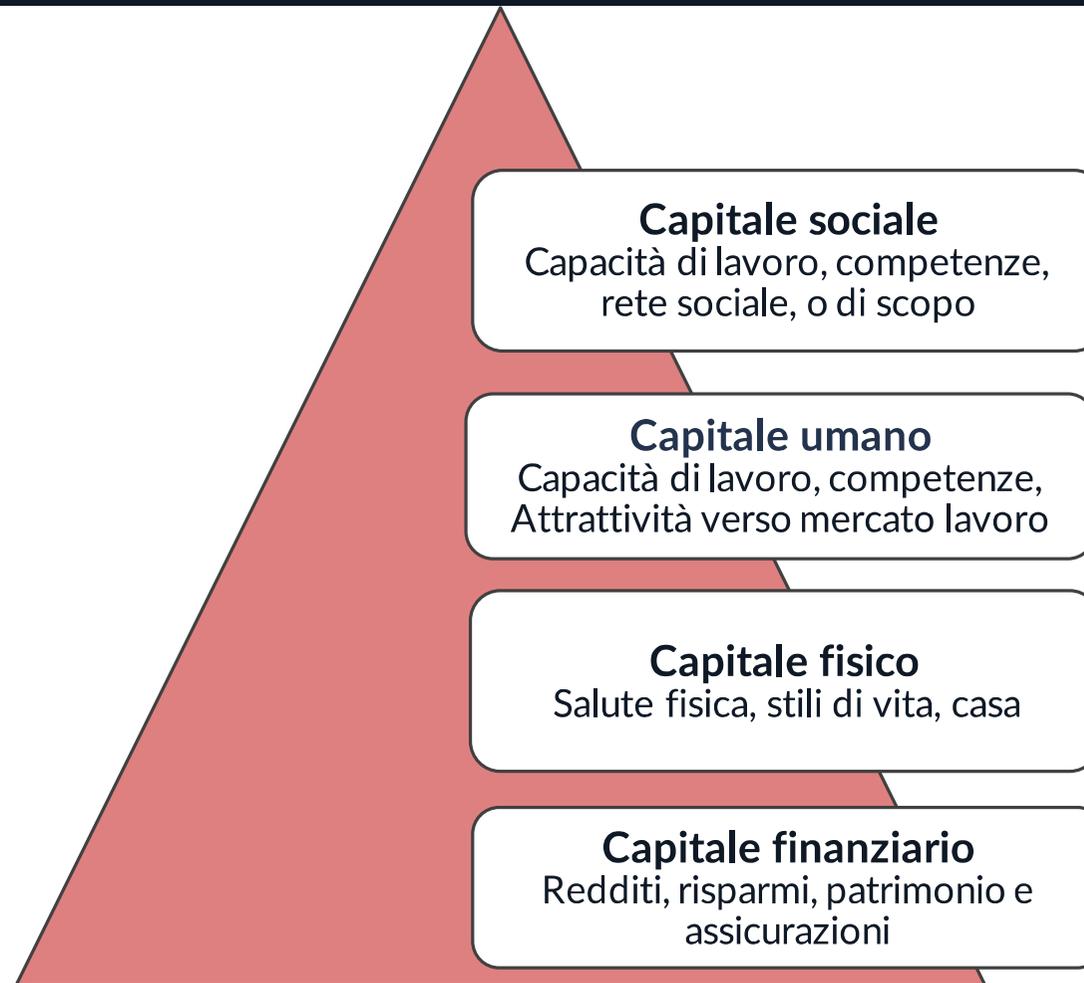
**...ma arrivarci con  
una mappa superata**

# Longevity Planning

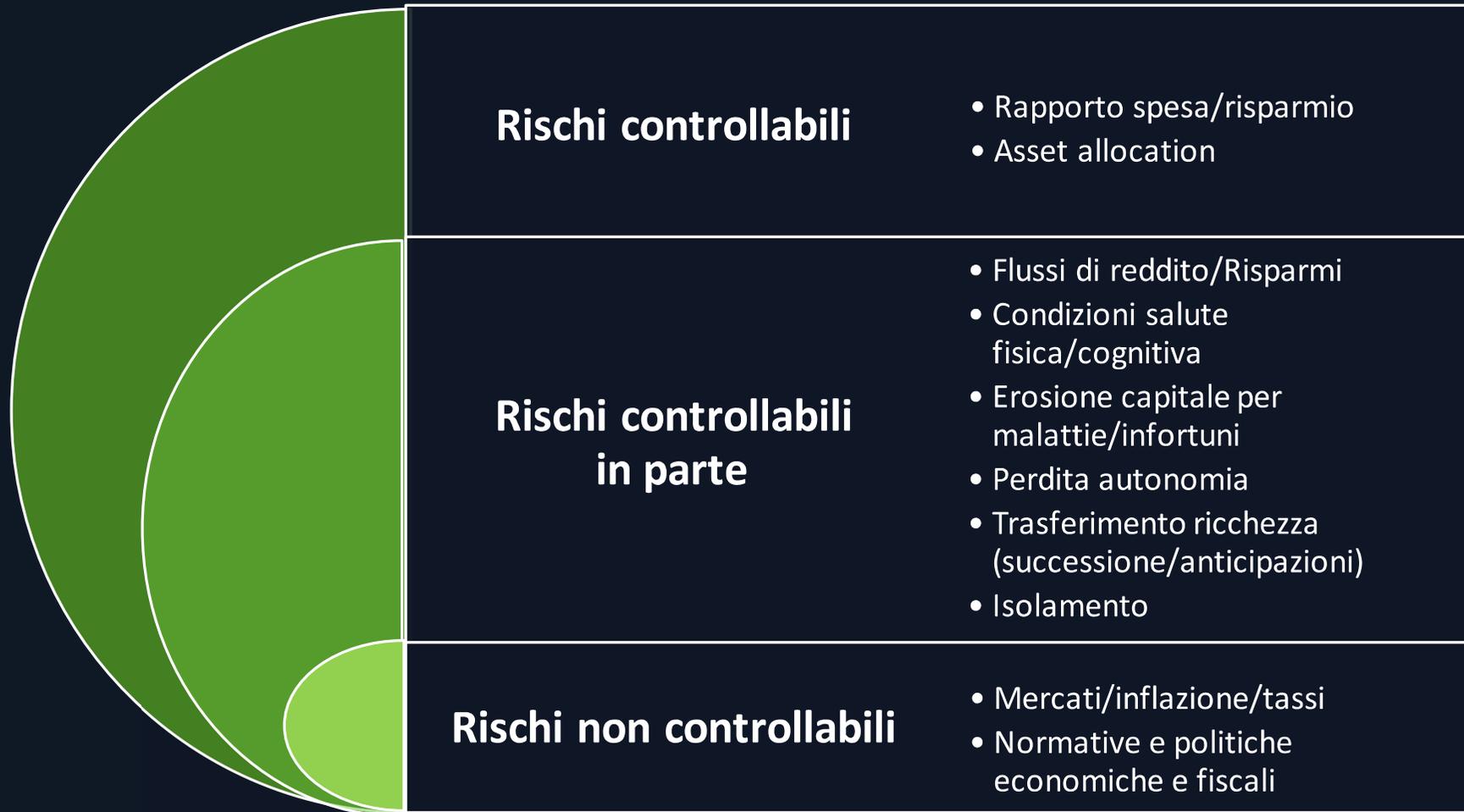
1. Consolidare le risorse e cogliere le opportunità

2. Mappare i rischi di longevità e delineare una strategia di risk management

3. Longevità di portafoglio



# Longevity Planning





Grazie,

Torino, 17 aprile 2024

[activelongevityinstitute2021@gmail.com](mailto:activelongevityinstitute2021@gmail.com)