



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI D'INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2021-2023 PERSONALE DIRIGENTE

A seguito dell'entrata in vigore della l. 41/2023 che ha previsto il rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni quale oggetto di valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato e considerato che i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato sono oggetto di contrattazione, il 29 ottobre 2023 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi per integrare l'art. 4 del contratto collettivo integrativo sottoscritto il 1/12/2021 e relativo al triennio 2021-2023.

Per via dell'integrazione, a partire dall'anno 2023 l'importo teorico massimo individuale della retribuzione di risultato viene reso disponibile per intero in caso di rispetto dei termini di cui sopra, mentre un suo mancato o parziale rispetto comporterà la riduzione fino al 30% indicato dalla legge secondo la seguente graduazione progressiva:

Livello raggiunto (in percentuale) rispetto al target	Entità penalizzazione
96-99	5%
91-95	15%
86-90	25%
= <85	30%

L'art. 4 del CCI 2021-2023 integrato dall'ipotesi in oggetto risulta, infatti, essere:

Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

La determinazione della retribuzione di risultato avviene annualmente a fronte del positivo raggiungimento degli obiettivi prioritari dell'Ente e organizzativi di Area e in relazione alle risorse disponibili per tale finalità sulla base di quanto previsto dal ROUS e dal SIPAV adottati dall'Ente.

Poiché, ai sensi della l. 41/2023, il rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni devono essere oggetto di valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, l'importo teorico massimo individuale della retribuzione di risultato viene reso disponibile per intero in caso di ri-

spetto dei termini di cui sopra, mentre un suo mancato o parziale rispetto comporterà la riduzione fino al 30% indicato dalla legge secondo la seguente graduazione progressiva:

Livello raggiunto (in percentuale) rispetto al target	Entità penalizzazione
96-99	5%
91-95	15%
86-90	25%
= <85	30%

Viene in ogni caso garantita l'attribuzione selettiva delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato.

La presente integrazione non comporta modifiche sulla costituzione e destinazione del relativo fondo già sottoposto alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Torino, 3 ottobre 2023

VERBALE N. 05/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti, composto dai signori GUIDA dott. Mario – Presidente, DEL CASALE dott.ssa Enrica e DELFINO dott. Paolo, si è riunito il giorno 9 ottobre 2023 alle ore 15:00 in una sala del piano nobile di Palazzo Birago per analizzare i seguenti argomenti all’o.d.g.:

- 1) (...);
- 2) (...);
- 3) (...);
- 4) (...);
- 5) **Ipotesi di contratto collettivo integrativo di modifica del contratto collettivo integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Torino triennio 2021-2023**

(...)

5) Ipotesi di contratto collettivo integrativo di modifica del contratto collettivo integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Torino triennio 2021-2023

Il Collegio, vista l’integrazione al contratto collettivo dell’area dirigenti, con la quale si determina l’importo teorico massimo della retribuzione di risultato, parametrandolo al rispetto dei termini di pagamento, così come previsto dalla l. 41/2023. In particolare viene redatta una tabella che indica l’entità delle penalizzazioni in rapporto alla percentuale del livello raggiunto rispetto al target prefissato. Il Collegio a riguardo non ha osservazioni da formulare.

La riunione termina alle ore 18:15.

GUIDA dott. Mario

DEL CASALE dott.ssa Enrica

DELFINO dott. Paolo