



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
DI TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA
CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO
AD INTEGRAZIONE CCI TRIENNIO 2019-2021
ANNO 2021**

Il giorno 22/11/2021 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Guido Bolatto, Presidente della Delegazione trattante
- Guido Cerrato, componente della Delegazione trattante
- Marco Minarelli, componente della Delegazione trattante
- Claudia Savio, componente della Delegazione trattante

R.S.U., nelle persone di:

Giacoppo Donatella
Iannone Emiliano
Vitale Cristina
Miraglia Enzo
Soffietti Chiara
Tramonte Luisa
Sola Massimo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Maurizio Monaco (UIL)
Daniele Zangrossi (CGIL)

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo.

Articolo 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto, redatto ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018, si applica a tutto il personale dipendente della Camera di commercio di Torino, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale ad esclusione dei dirigenti.

Articolo 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto integra il cci relativo al periodo 1/1/2019-31/12/2021 sottoscritto il 9/12/2019 e ha valenza, per le parti modificate, per l'anno 2021

Articolo 3 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo

Ai criteri contrattati di ripartizione delle risorse complessivamente destinate a sostenere le iniziative volte a migliorare la produttività, l'economicità e la qualità dei servizi annualmente quantificate e costituite in via esclusiva dalla Camera di commercio di Torino, in ragione dell'emergenza da Covid 19, viene apportata la seguente integrazione valevole per il solo anno 2021:

- le risorse variabili vengono destinate
 - ✓ per compensare le indennità condizioni di lavoro attribuite nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14.9.2000 (attività prestata nel giorno di riposo settimanale): nel limite massimo dell'2% delle risorse variabili al netto delle risorse aggiuntive
 - ✓ al welfare integrativo i risparmi anno 2020 relativi ai buoni pasto non erogati e allo straordinario non retribuito durante lo smart working emergenziale in applicazione della legge 178/2020 art. 1 c. 870

Articolo 4 - Individuazione delle misure dell'indennità correlate alle condizioni di lavoro e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

L'indennità condizioni di lavoro viene integrata con la seguente fattispecie:

- maggior rischio a cui sono stati esposti i dipendenti che si sono dovuti recare presso la sede per svolgere la propria attività nei mesi del 2021 in cui il Piemonte e in particolare Torino è stata individuata quale "zona rossa", in correlazione all'emergenza epidemiologica da Covid 19 → €10,00 per ciascun giorno di effettiva presenza presso la propria sede nel limite massimo mensile pro-capite pari a 100 euro

Articolo 5 - Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo

Le risorse disponibili per attuare welfare aziendale vengono incrementate, per l'anno 2021, con i risparmi generati dagli straordinari e dalla mancata attribuzione dei buoni pasto nell'anno 2020. Ne saranno beneficiari in egual misura tutti i dipendenti a tempo indeterminato destinatari del presente contratto, a tempo pieno o part time, in servizio presso la Camera di commercio al 1° gennaio 2021